

MARIA ELENA CALVANO

:Datos Personales

Nombre y apellido: María Elena Calvano

Fecha de nacimiento: 20/12/59

DNI: 13.461.645

Nacionalidad: Argentina

Estado civil: Casada

:Formación Académica

INSTITUTO SUPERIOR JUAN XXIII

Profesorado en Psicología

:Experiencia Laboral

Municipio Bahía Blanca •

Subsecretaria de Capital Humano

.actualidad – 2016

:Responsable por

.Estructura de puesto y funciones y desempeño. Organigrama municipal

Reclutamiento, selección e incorporación de personal

Gestión de la capacitación y desarrollo del personal

Elaboración de información estratégica. Indicadores y seguimiento de la productividad

Gestión los procesos administrativos de la liquidación de las compensaciones, medicina

.laboral y jubilaciones y pensiones

ARS GROUP Consulting •

Directora General

2015 – 2003

:Responsable por

Gestión de los procesos de selección, capacitación, diagnóstico organizacional, calidad y mercado

Adecco Argentina •

Directora Región Sur

2003 -2000

:Responsable por

.Posicionamiento corporativo a nivel local y regional

.Incremento de la cartera de clientes y segmentación del mercado

.Monitoreo permanente de los servicios

.Ejecutiva de grandes cuentas

.Gestión de los procesos de selección, capacitación y gestión

Oleaginosa Moreno Hnos. S.A •

Gerente de Recursos Humanos

2000- 1983

:Responsable por

Definición de planes estratégicos de capacitación, selección y desarrollo del personal

Definición de convenios con universidades nacionales e internacionales para el dictado de

.carreras de postgrados y maestrías in company

Análisis y definición de programas de planes de carrera alineados a estrategias de negocios

.Diagnostico Organizacional

Gestión de las estrategias e incorporaciones de personal, a nivel de negocios nacionales e

.internacional

.Responsable por los procesos de selección de personal y evaluaciones de desempeño

.Administración de planes de pasantías e incorporaciones

Monitoreo permanente del clima organizacional, con reporte a la dirección, para el diseño e

.implementación de políticas y pautas institucionales

Proceso de transculturación en las asociaciones y fusiones de empresas

Análisis de la estructura organizacional: descripción y revisión de puestos

:Cursos y Seminarios

.Roles de coordinadores capacitadores

.Construcción de la identidad y administración de la imagen institucional

.Transferencia de información, curso gestión estratégica

.Marketing de concepto y nuevas opciones estrategia de partnering

.Ciclo de actualización en management

.Worshop del ciclo de actualización en managment

.Gerenciamiento estratégico. Productividad

.Inversión de la empresa

.Formación de instructores

.Seminario de integración gerencial

.Totalidad de la operatoria. Departamento Agropecuario

.Técnicas psicodramaticas

.Supervisión efectiva

.Taller de creatividad. Susana Richino

.Programa de tecnología para la capacitación empresaria

Cambio y desarrollo organizacional

.Ciencias del comportamiento de selección de personal

.Congreso nacional de capacitación y desarrollo

.Urbanidad, buenos modales y comunicación

.Análisis de problemas y toma de decisión

.Manejo de reuniones

.Gerenciacion por equipo

- .Métodos para diseño de cursos y materiales de capacitación
- .Ahorro de costos – cost management
- .Políticas y herramientas de selección alineadas a la estrategia
- Manejo competitivo de recursos humanos
- Plan integral de motivaciones e incentivos
- .Human resources strategies
- .Psicosociología de la organización. Curso de Postgrado
- .Seminario taller de relaciones humanas
- .Direccionando hacia el 2000 con diferentes estrategias y negocios
- .Conferencia sobre postgrados de negocios y capacitaciones ejecutivas
- .XIV Congreso interamericano de administración de personal
- .Comunicación institucional
- .Mediación y evaluación de la gestión de recursos humanos
- .Internacionalización
- .Practicas de liderazgo gerencial
- .Internacionalización II
- .Dirección estratégica de negocios. La planificación de empresa agroalimentaria